



## Resumen Ejecutivo

### Informe de Igualdad, Diversidad e Inclusión 2022

#### 1. Introducción.

COFIDES ha adaptado sus políticas internas para convertirse en un verdadero espacio de convivencia, en el que todo su personal tenga garantizado el libre desarrollo de la personalidad, reconociendo la diversidad como un valor esencial. En este contexto, COFIDES cuenta, además, con una Comisión de Igualdad que vela por el respeto de los Derechos Humanos, la no discriminación de las personas y el apoyo a la diversidad.

#### 2. El camino hacia la diversidad e inclusión. Pilares, acciones y resultados.

En 2015 COFIDES se dota de una Política de Género en el ámbito laboral y elabora el Protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo. En 2019 se aprueba la Política LGTBI. Ya en 2020 firma el compromiso de respeto a los Principios de conducta de Naciones Unidas para las empresas contra la discriminación LGTBI. En 2022, COFIDES crea la Comisión de Igualdad, aprueba el Plan de Igualdad, se adhiere a la Asociación Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGTBI (REDI) y a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de Naciones Unidas (WEPS en sus siglas en inglés).



#### 3. Diversidad de género - Garantizar la igualdad efectiva entre hombres y mujeres. ODS Nº 5.

Uno de los objetivos básicos del Plan de Igualdad de COFIDES es garantizar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

#### 4. Personas LGTBIQ+.

Además de la adhesión a REDI, COFIDES ha celebrado el mes de la diversidad en 2022, con iniciativas como el Jumper Day del Orgullo LGTBI+, entre otras. Todas las acciones han contado con el apoyo de la Alta Dirección.

#### 5. Diversidad generacional - Potenciar todas las etapas de la vida.

##### 5.1. Cultura inclusiva.

El compromiso de COFIDES es el de promover la cultura de organización inclusiva, fomentando la igualdad de oportunidades en los procesos de selección, promoción y formación de su personal y la inclusión de personas con discapacidad. Los procesos selectivos incluyen como principios rectores la publicidad de las convocatorias y de sus bases, la igualdad, la transparencia, la libre concurrencia, la agilidad en los procesos, la capacidad y el mérito, y la perspectiva de género.





## 5.2. Compromiso por la integración intergeneracional.

COFIDES apuesta con la integración intergeneracional de toda su plantilla combinando a las personas trabajadoras con más antigüedad y experiencia, y a las nuevas incorporaciones. Además, colabora con diferentes programas de becas en colaboración con el ICEX, universidades y otros centros docentes. De este modo, pone en valor la conjunción de la juventud y la experiencia, potenciando la igualdad.

## 6. Diversidad cultural - Sumar lo que nos hace diferentes y únic@s.

### 6.1. Una plantilla diversa y comprometida.

COFIDES cuenta con una plantilla diversa y comprometida en la que no cabe ningún tipo de discriminación.

## 7. Discapacidad. Todas las capacidades cuentan.

COFIDES cumple con Ley 6/2022, de 31 de marzo, de modificación del Texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, para establecer y regular la accesibilidad cognitiva y sus condiciones de exigencia y aplicación.

## 8. Principales reconocimientos

Empresa que gestiona la diversidad e inclusión LGTBI y trabaja en favor de los derechos humanos. Otorgado por Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.

## 9. Nuestra diversidad en cifras 2021



*¡La igualdad empieza cuando asumimos que tod@s tenemos derecho a ser diferentes!*