

Estrategia y adaptación

Mediante la elaboración, aprobación e implementación del Plan Estratégico 2019-2021, COFIDES pretende posicionarse como una institución de vanguardia en la internacionalización de la economía española y el desarrollo de los países donde invierte. Este doble objetivo estatutario se complementa con el estándar socioambiental exigido a las inversiones, que paulatinamente deberá vincularse con los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el marco de la Agenda 2030.

Siguiendo su Plan Estratégico, COFIDES aplicó en 2019 diversas medidas destinadas a cambiar la cultura corporativa. Entre otras muchas acciones, destacó la organización de la “Semana de la Sostenibilidad”, en la que COFIDES acogió, además de a NNUU, a más de 30 instituciones y bancos de desarrollo para compartir las mejores prácticas en la materia.

Este camino conduce irrevocablemente al replanteamiento del modelo de negocio que, además de rentabilidad financiera y adicionalidad a la oferta existente en el mercado, comienza a exigir a las inversiones impacto en desarrollo sostenible. Basta citar como prueba del cambio de modelo que en 2019 se aprobaron proyectos de generación eléctrica con energías renovables con una capacidad instalada total de 832 MW, frente a los 123 MW registrados en el quinquenio 2014-18.

Los ejes de la programación estratégica para el periodo 2019-21 han dado frutos. El refuerzo del desarrollo de negocio se ha materializado en más de mil contactos comerciales, cuantiosas coinversiones con socios europeos y la firma del convenio de adhesión al Fondo Verde del Clima. La redefinición de la oferta financiera ha dado lugar a operaciones inéditas en la historia de COFIDES, como la suscripción de 3 bonos emitidos en el MARF -uno verde- y la inversión en fondos de *venture* capital con el objetivo de aunar innovación e internacionalización. Finalmente, el eje centrado en adaptar y preparar a la Compañía para dar cumplimiento a los retos del Plan Estratégico ha propiciado el lanzamiento de la prueba piloto de teletrabajo -crucial para saltar exitosamente a la oficina no presencial en los días de la pandemia-, así como importantes reformas de gobierno corporativo, como la creación de una Comisión de Auditoría y Riesgos en el seno del Consejo de Administración. Y como colofón, la mayor cifra de actividad de los 31 años de historia de COFIDES.

Ahora bien, la planificación se asienta sobre el terreno de lo conocido, de lo cierto. Este precepto, perfectamente asumido y reflejado en el Plan, ha sido sobrepasado por los hechos. El brote de COVID-19 aparecido a finales de 2019 en los confines del planeta ha causado una lamentable ola



global de fallecimientos y, de paso, ha puesto en jaque a la economía mundial.

La capacidad de una compañía no consiste sólo en producir los resultados previstos en una minuciosa programación estratégica sino también en dar respuestas a circunstancias no previstas en el perímetro de la planificación. Las líneas ya establecidas en el Plan Estratégico son irrenunciables por ser necesarias para el futuro de las empresas españolas y el desarrollo económico sostenible en España y allende nuestras fronteras. Pero estas líneas deberán también inspirar nuevas e imaginativas soluciones que permitan afrontar la emergencia sanitaria y la crisis económica que dejará el año 2020. Al fin y al cabo, la estrategia no está reñida con la capacidad de adaptación a lo inesperado.

Rodrigo Madrazo
Director General de COFIDES



Hitos Corporativos

Creación de una Comisión de Auditoría y Riesgos en COFIDES, como parte del compromiso con las buenas prácticas en materia de gobierno corporativo.

Vinculación de la retribución variable de la plantilla a la consecución de un **conjunto de objetivos de sostenibilidad** en los objetivos corporativos a 31 de diciembre de 2019.

Organización de la Semana de la Sostenibilidad en la sede de COFIDES, que reunió a grupos de trabajo de diferentes instituciones financieras de desarrollo.

Primer informe a la OCDE de la movilización de recursos privados asociados a los proyectos financiados por COFIDES en país receptores de Ayuda Oficial al Desarrollo.

Participación y organización de diversos paneles y mesas redondas en el marco de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP25).

Aprobación de la política LGTBI alineada con los Principios de Conducta para las Empresas de la ONU, que recoge todas las medidas en materia laboral que COFIDES pone en práctica para garantizar la igualdad real y efectiva de oportunidades para personas LGTBI.

Implantación en COFIDES de una **prueba piloto de teletrabajo** para los empleados.



COFIDES participó en un panel organizado por el Fondo Verde para el Clima en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP25)



COFIDES acogió la celebración de la Semana de la Sostenibilidad, en la que se reunieron grupos de trabajo de diferentes instituciones financieras de desarrollo

Como parte de su compromiso con las buenas prácticas en materia de gobierno corporativo, COFIDES creó una Comisión de Auditoría y Riesgos

